

Uppförandekod

FASADSYSTEM STÅL I BORÅS AB

Fasadsystem Stål i Borås AB:s Uppförandekod

Uppförandekoden och värderingarna inom Fasadsystem Stål i Borås AB riktar sig till våra medarbetare och utgör riktlinjer för hur vi ska agera inom företaget. Våra kärnvärden är **respekt, ansvarskänsla, engagemang, prestation och kommunikation**.

- Som anställd på Fasadsystem Stål har alla ett ansvar att visa respekt för varandra. Det betyder att vi respekterar och drar nytta av varandras olikheter, bakgrund och kompetenser och att vi bemöter varandra med vänlighet. Alla ska efter bästa förmåga bidra till en positiv, trivsamt och utvecklande företagskultur.
- Vi strävar efter att bygga ett starkt team där varje medarbetare har en nyckelroll, känner sig inkluderad, sedd, hörd, bekräftad och delaktig.
- Vi står upp för en öppensinnad och inkluderande företagskultur. Vi har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, smutskastning och mobbning i alla avseenden.
- Som medarbetare har man dels ansvar för sitt eget arbete, men också ett ansvar för att hjälpa sina medarbetare. Vi ska lyfta blicken och hjälpas åt för att hela produktionskedjan ska fungera så bra som möjligt.
- Varje medarbetare uppmuntras till eget initiativtagande, bidra med idéer och tankar kring både produktförbättring och i vårt långsiktiga arbete med företagets kultur.
- Genom att vara noggranna och uppmärksamma skapar vi en mentalitet av ansvar och engagemang. Vi jobbar tillsammans som ett team.
- Prestation. Vi jobbar ambitiöst och målinriktat för att genomföra framgångsrika projekt tillsammans med våra kunder. Vi är inte nöjda förrän kunden är nöjd.
- Vi sätter stort värde i kommunikation. Vår ambition är att upprätthålla en dialog med våra medarbetare, kunder, leverantörer och partners, som är utvecklande för alla parter. Vi strävar efter att vara informativa, ge konstruktiv feedback, skapa tillit, gemenskap och lojalitet. Vi ska utvecklas tillsammans.
- Vi uppmuntrar alla inom företaget att bidra med positiv energi, inställning och engagemang för att skapa arbetsglädje, trivsel och motivation.
- Vi ska ha kontroll över alla delar av vår verksamhet. Och vi ska ha ordning & reda.

Upprättat av

Christoffer Sundén
VD, Fasadsystem Stål i Borås AB

